

BBL- zij instroom

Informatiesheet



**WIJ
ZIJN
JONG.**

Meet & Greet

Naar aanleiding van je sollicitatie met cv en motivatiebrief word je uitgenodigd voor één van onze Meet & Greet op ons hoofdkantoor in Eindhoven of Arnhem. Voor Skar Groep zijn deze gepland op woensdag 21 oktober en donderdag 26 november. Voor Korein op dinsdag 20 oktober en donderdag 26 november.

Tijdens deze bijeenkomst hoor je meer over de opleiding, onze organisatie en het bbl-traject. Ook gaan we die dag in een speeddate-vorm met je in gesprek om te onderzoeken of er een match is.

Meedraaien op een locatie

Als er vanuit beide partijen een positieve indruk is, wordt er bekeken welke bbl-vestiging bij jou past. De vestigingsmanager nodigt jou uit voor een aanvullend gesprek en een dagje (of meer) meedraaien.

Het is een match

Dat is mooi! De recruiter voert een arbeidsvoorwaardengesprek met jou. Er wordt een contract van 20-24 aangeboden. Bij jouw akkoord wordt het een definitieve bbl-plaatsing.

Indienstmelding

Alle gegevens en documenten die wij nodig hebben om jou in dienst te kunnen melden, kun je in een digitale omgeving aanleveren (VOG, diploma's, loonheffingsverklaring, enz.). De arbeidsovereenkomst ontvang je tevens via de digitale omgeving.

Aanmelding bij het opleidingsinstituut

Vanuit team JONG Leren ontvang je de informatie over de aanmelding bij het desbetreffende opleidingsinstituut waar jij de bbl-opleiding gaat doen. De startdatum (februari en september) en lesdag zijn afhankelijk van het opleidingsinstituut.

Scholingskosten

Wij vergoeden jouw scholingskosten en leermiddelen (met uitzondering van een laptop). Jij bestelt zelf de leermiddelen en kunt op de factuur aangeven dat de werkgever deze betaalt.

Studiebelasting

Binnen het opleidingstraject volg je 1 dag in de week de opleiding met uitzondering van de schoolvakanties. De studiebelasting, naast het volgen van je lessen, is ongeveer 8 à 10 uur zelfstudie per week. De scholingsuren en zelfstudie uren zijn jouw eigen investering. Daarnaast werk je 20-24 uur op een van onze vestigingen. De totale belasting van het leer-werktraject is te vergelijken met een fulltimebaan.

Begeleiding

Je krijgt een werkbegeleider op locatie. Deze persoon is jouw aanspreekpunt voor alles wat met je ontwikkeltraject te maken heeft. Samen met jouw begeleider maak je afspraken over jouw begeleidingsgesprek. Je zou bijvoorbeeld één keer in de twee weken een uur of elke week een half uur een overleg met je begeleider kunnen inplannen. Van deze gesprekken maak jij een gespreksverslag om je voortgang goed te kunnen volgen. Er is ook een praktijkopleider betrokken bij jouw traject. Zij maken kennis met jou in de eerste weken van jouw opleiding. Daarnaast krijg je op de opleiding een studieloopbaanbegeleider en hij/zij volgt goed jouw ontwikkeling op school. Je gaat werken met een bbl-begeleidingsplan en hebt zelf de regie over jouw opleidingstraject. Jouw leidinggevende is nauw betrokken

bij jouw ontwikkeling. Regelmatig hebben jullie gesprekken over hoe het gaat en wat jij nodig hebt om jouw traject succesvol af te ronden.

(intallig) Werken bij Wij zijn JONG

Onboarding: In de eerste maand van jouw contract neem je deel aan een onboardingsdag, speciaal voor alle bbl-medewerkers. Je leert de organisatie en jouw praktijkopleider kennen. Je ontvangt op deze dag informatie over jouw leertraject en wat Wij zijn JONG doet om jouw leertraject zo optimaal mogelijk te begeleiden.

Fase 1: Jij wordt ingewerkt op je locatie. De eerste weken werk je volledig boventallig met als doel de kinderen, de collega's, de ouders en het kindcentrum goed te leren kennen.

Fase 2: Na 6 weken volgt er een evaluatie. Samen met je vestigingsmanager en werkbegeleider ga je kijken naar het intallig werken. Je gaat groeien wat betreft inzet in het rooster. Dit gaan jullie samen bekijken aan de hand van een bbl-begeleidingsplan.

Fase 3: Examenfase - Proeve van bekwaamheid. In deze periode werk je in principe volledig intallig op de groepen op jouw locatie.

De opleiding

Vanuit de opleiding krijg je in een introductie alle informatie over de inhoud van het opleidingstraject. Naast vakken als rekenen, Engels en Nederlands, gaat de lesstof vooral over pedagogische thema's en vakgerichte theorie. Je werkt vanuit je eigen praktijk aan opdrachten vanuit de opleiding.

Daarnaast krijg je ook een aantal keuzedelen die met het beroep van pedagogisch professional te maken hebben. In de opleiding zit een babytraining en een VE-training. Dit zijn specialistische trainingen die nodig zijn om uiteindelijk met baby's en peuters te mogen werken. Tijdens die trainingen werk je ook met die doelgroep om zoveel mogelijk de theorie aan de praktijk te verbinden.

Jouw welbevinden

Een bbl-opleidingstraject vraagt behoorlijk wat tijd en flexibiliteit van jou. Er komen nieuwe dingen op je af en wellicht ben je al lang niet meer naar school geweest. Geef jezelf de ruimte om hier een weg in te vinden. Het belangrijkste is dat jouw balans tussen werk, privé, en de opleiding goed is. Blijf hierover altijd in dialoog met de mensen die betrokken zijn bij jouw opleidingstraject.